

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
COMUNE DI RHO - NORMATIVO TRIENNIO 2023/2025 -
ACCORDO STRALCIO IN MATERIA DI WELFARE INTEGRATIVO**

Premesso che:

- il Comune di Rho considera il benessere dei propri dipendenti uno degli obiettivi chiave dell'Amministrazione ed intende, pertanto, investire in misure di natura assistenziale e/o sociale volte a incrementare il benessere del lavoratore e della sua famiglia anche nell'ottica di favorire un buon bilanciamento tra vita lavorativa e vita privata.
- il CCNL 2019/2021 del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022, all'Art. 82 - Welfare integrativo - prevede che le amministrazioni disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti;
- il CCI normativo triennio 2023/2025, sottoscritto in data 21/12/2023, all'art. 30 prevede il riconoscimento ai dipendenti di un credito welfare integrativo secondo le modalità indicate nel medesimo articolo.

Ritenuto necessario integrare le indicazioni contenute nell'art. 30 del CCI normativo triennio 2023/2025 in merito alle modalità di riconoscimento del Welfare integrativo del Comune di Rho, la delegazione trattante pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale si sono incontrate in data 06/11/2024, decidendo quanto segue:

1. AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente accordo (Piano Welfare) disciplina, in coerenza con l'art. 82 del CCNL 2019/2021 del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022 e con l'art. 30 del CCI normativo triennio 2023/2025, gli istituti di welfare integrativo a favore del personale del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, in servizio presso il Comune di Rho.

Al personale destinatario del presente accordo viene assegnato un budget, c.d. "credito welfare" individuale, determinato sulla base delle risorse destinate annualmente in sede di contrattazione integrativa ad iniziative di welfare come meglio specificato al successivo punto 3.

Il credito welfare è utilizzabile tramite buoni spesa in modalità elettronica - E Voucher - spendibili su tutto il territorio italiano in una rete di negozi individuati dal fornitore che verrà

selezionato dall'Amministrazione nel rispetto del Codice dei contratti pubblici (d.lgs. 36/2023).

L'importo individuale messo a disposizione potrà essere modificato annualmente, così come i beni e servizi disponibili tra cui a titolo esemplificativo: buoni spesa, buoni carburante, voucher per palestre e tempo libero.

2. I BENEFICIARI DEI BUONI SPESA DEL WELFARE AZIENDALE

I beneficiari dei buoni spesa del welfare aziendale sono individuati nel personale del comparto che risulti assunto con contratto a tempo indeterminato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, in servizio presso il Comune di Rho alla data del 01/01 dell'anno di riferimento del CCI che stanziava risorse a titolo di welfare e che abbia prestato effettivamente nel medesimo anno attività lavorativa per un periodo non inferiore a 6 mesi.

L'importo attribuito a titolo di buoni spesa del welfare aziendale non è commisurato né riproporzionato al periodo di lavoro effettivo prestato nell'anno solare di riferimento.

Sono equiparate a effettiva attività lavorativa ai fini del raggiungimento del predetto limite di 6 mesi le assenze a titolo di malattia (sino a 30gg, compresi giorni lavorativi e festivi), le assenze per infortunio (escluso infortunio in itinere), le assenze a titolo di congedo di maternità e paternità, le assenze a titolo di congedo parentale retribuito al 100%, le assenze a titolo di congedo per assistenza a disabili e le assenze per fruizione dei permessi legge 104/92.

Nel caso in cui un rapporto di lavoro dovesse cessare prima dell'erogazione dei buoni spesa, il lavoratore non avrà diritto ai buoni spesa, né all'erogazione di indennizzo o controvalore sostitutivo in busta paga.

Per l'anno 2024 l'erogazione dei buoni spesa del welfare aziendale avverrà nel mese di dicembre, ed eventuali cessazioni avvenute anteriormente non daranno diritto ad alcun indennizzo o controvalore sostitutivo in busta paga.

Le economie che andranno a generarsi a seguito di quanto sopra saranno destinate a iniziative di welfare nell'anno successivo a quello in cui si sono generate.

Per il personale neoassunto i buoni spesa del welfare aziendale verranno resi disponibili solo in caso di superamento del periodo di prova.

Per il personale della Polizia Locale il welfare è applicato tramite l'istituto della previdenza complementare finanziato con i proventi delle violazioni del Codice della strada, attraverso il riconoscimento di un budget ulteriore pari al "credito welfare" individuale come determinato al successivo punto 3, da riconoscere secondo le norme del vigente Regolamento per le forme di assistenza e previdenza complementare per il personale della Polizia Locale.

3. MODALITÀ DI CALCOLO E TERMINI DI UTILIZZO

L'ufficio del Personale provvederà ad individuare il numero dei potenziali beneficiari delle misure di welfare come indicato al precedente punto 2.

Il budget complessivo destinato a welfare in sede di contrattazione integrativa verrà diviso per il numero dei potenziali beneficiari come sopra determinato, così da individuare il "credito welfare" di ciascun dipendente.

I buoni spesa del welfare aziendale potranno essere effettivamente erogati a partire dal mese di luglio di ciascun anno, previa sottoscrizione del CCI economico di riferimento, ai dipendenti individuati come sopra e secondo i criteri di cui al precedente punto 2. Per i dipendenti che maturano il requisito della presenza in servizio in data successiva alla prima erogazione dei buoni spesa, prevista di norma dal mese di luglio, i buoni spesa verranno di norma riconosciuti nel mese successivo (es. maturo il diritto a settembre, i buoni sono erogati nel mese di ottobre).

I buoni spesa potranno essere erogati ai beneficiari direttamente dall'operatore incaricato dall'Amministrazione la quale provvederà a darne comunicazione.

I buoni spesa potranno essere utilizzati entro i 12 mesi dalla data di emissione. Oltre tale data i buoni spesa residui saranno revocati e non potranno essere prorogati o sostituiti o monetizzati.

4. MONITORAGGIO

Le parti si impegnano, una volta concluse tutte le procedure relative alla prima applicazione del welfare nell'Ente, comprese le erogazioni, ad analizzare gli andamenti del presente accordo al fine eventualmente di adeguarne i contenuti per l'annualità successiva.

5. DISPOSIZIONI FINALI

Le parti convengono che si procederà ad eventuali integrazioni o aggiornamenti nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale che, intervenendo nel corso della vigenza del presente accordo, abbiano implicazioni sui contenuti dello stesso

Rho, 05/12/2024

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione trattante di Parte Pubblica:

Presidente della delegazione trattante

f.to Bottari Matteo

Componente delegazione trattante

f.to Marcoccia Emanuela

Delegazione trattante di Parte Sindacale:

R.S.U.:

Andronico Federico

Bonfida Giovanna

Fincato Serena

f.to Gazzana Giuseppe Milko

f.to Iacoviello Daniela

f.to Novelli Fabio f.to

f.to Raimondo Carolina

f.to Re Nicoletta

Ringoli Maria Grazia

f.to Romanò Andrea

f.to Serio Nicola

f.to Marco Tarchini

OO.SS. Territoriali:

f.to CGIL FP Cavalieri Nicola

f.to CISL FPS Cobelli Mauro

f.to UIL FPL Novelli Fabio

**f.to CSA RAL Tabaglio Sergio/Ricciardo
Nunziatina**

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti concordano di verificare la possibilità di destinare a iniziative di welfare, i risparmi che si genereranno sul bilancio dell'Ente per le voci degli oneri riflessi e IRAP, corrispondenti a quanto dovuto per le somme destinate al welfare, a valere sulle risorse decentrate, al netto delle spese di gestione sostenute dal Comune.

Rho, 06/11/2024

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione trattante di Parte Pubblica:

Presidente della delegazione trattante

Bottari Matteo

Componente delegazione trattante

Marcoccia Emanuela

Delegazione trattante di Parte Sindacale:

R.S.U.:

Andronico Federico

Bonfida Giovanna

Fincato Serena

Gazzana Giuseppe Milko

Iacoviello Daniela

Novelli Fabio f.to

Raimondo Carolina

Re Nicoletta

Ringoli Maria Grazia

Romanò Andrea

Serio Nicola

Marco Tarchini

OO.SS. Territoriali:

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

CSA RAL

